



VERHALTENSKODEX

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Verhaltenskodex, Sanok Rubber Gruppe

3 Edition, gültig ab 15.06.2022

INHALTSVERZEICHNIS

1. EINFÜHRUNG	51
2. ZIEL DER AUFSTELLUNG DES VERHALTENSKODEX	52
3. UNSERE HAUPTWERTE	53
4. ARBEITSKRÄFTE	55
4.1. Persönliche Strategie	55
4.2. Zwangsarbeit	56
4.3. Abwesenheit von Diskriminierung und Strafverfolgung	56
4.4. Recht, Verbände zu gründen und ihnen beizutreten	57
4.5. Keine Kinder beschäftigen	57
4.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (EHS)	58
4.7. Balance zwischen Arbeit und Privatleben	59
4.8. Eigentum der Sanok Rubber Group	59
4.9. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes	59
4.10. Kontakt mit öffentlichen Einrichtungen	60
5. GESCHÄFTSPARTNER	61
5.1. Fairer Wettbewerb	61
5.2. Bekämpfung der Korruption	62
5.3. Gesetzmäßigkeit des Handels	63
5.4. Vermeidung von Interessenkonflikten	63
5.5. Respekt für Eigentumsrechte	64
6. UMWELT	65
6.1. Vermeidung von Umweltverschmutzung	65
6.2. Nachhaltige Ressourcennutzung	65
6.3. Sorgfaltspflicht in der Lieferkette	66
7. GEMEINDE	67
8. UMGANG MIT INFORMATIONEN	67
8.1. Persönlicher Datenschutz und Datensicherheit	67
8.2. Offizielles Geheimnis und Umgang mit vertraulichen Informationen	68
8.3. Berichterstattung	68
9. FUNKTIONSWEISE DES VERHALTENSKODEX	69
9.1. Ethnikbeauftragter	70
9.2. Verstöße gegen den Code melden	71
9.3. Schlussbestimmungen	72



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. EINFÜHRUNG

Die Sanok Rubber Group erfüllt ihre Aufgaben auf der Grundlage der Kernprinzipien der sozialen Verantwortung von Unternehmen, auf zuverlässige und vertrauenswürdige Weise. Dies bedeutet, soziale und ökologische Aspekte bei allen durchgeführten Aktivitäten zu berücksichtigen, Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt, Transparenz, Verhaltensethik, Achtung der Interessen der Geschäftspartner, Achtung der Gesetze, einschließlich der Menschenrechte, und die Einhaltung internationaler Verhaltenstandards zu beachten.

Die Verhaltensstandards der Gruppe sind in diesem Kodex dargelegt.

Unsere Priorität ist es, die von uns angenommenen Grundsätze offen und genau zu kommunizieren. Zu diesem Zweck bemühen wir uns sicherzustellen, dass alle, die mit der Gruppe geschäftlich zu tun haben, unsere im Kodex dargelegten Standards akzeptieren und übernehmen.

Der Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter der Gruppe, Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen, die an unseren Geschäften beteiligt sind.

Piotr Szamburski

Vorstandsvorsitzender, Geschäftsführer

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

2. ZIEL DER AUFSTELLUNG DES VERHALTENSKODEX

Das Hauptziel des Verhaltenskodex der Sanok Rubber Group ist die Förderung von Einstellungen und Verhaltensgrundsätzen bei der täglichen Arbeit, die sich aus der Notwendigkeit ergeben, eine ethische Kultur aufzubauen. Das Ziel des Kodex besteht darin, es allen Arbeitnehmern und kooperierenden Organisationen zu erleichtern, Einstellungen zu formen und richtige Entscheidungen zu treffen, indem sie die in der Gruppe geltenden ethischen Standards angeben.

Die im Kodex enthaltenen Werte ergeben sich aus der Kultur der Gruppe, die auf dem Wohl der Arbeitnehmer, der Umwelt und der Interessengruppen beruht.

Der Verhaltenskodex enthält Verhaltensregeln, die in der Sanok Rubber Group verabschiedet wurden und Leitlinien für die Beziehungen der Gruppe zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerb, sozialer und natürlicher Umwelt darstellen. Richtlinien, die in diesem Kodex enthalten sind, befreien Arbeitnehmer nicht von der Pflicht zur Beurteilung einer bestimmten Situation, die sich auf den Ruf der Gruppe allein auswirken könnte.

Jede in der Sanok Rubber Group beschäftigte Person, Lieferanten von Materialien und Dienstleistungen sowie andere interessierte Parteien sind verpflichtet, den Verhaltenskodex einzuhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

3. UNSERE HAUPTWERTE

Geleitet von dem Hauptgrundsatz der Beachtung der Gesetze, der Einhaltung internationaler Verhaltensstandards und dem Verantwortungsbewusstsein für die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt erklären wir, dass wir nach den in diesem Kodex beschriebenen Grundsätzen handeln werden.

RESPEKT FÜR MENSCHENRECHTE UND PARTNERSCHAFT

Wir respektieren die Menschenrechte, einschließlich Freiheit, Gleichheit, Recht auf Arbeit, Rechtsschutz, Sozialschutz, Bildung und Familie. Unsere Entscheidungen und Handlungen verletzen nicht die Würde von Menschen und Wesen. Wir bauen langfristige Beziehungen auf, die auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und gegenseitig vorteilhaften Beziehungen mit unseren Arbeitern und Geschäftspartnern basieren.

VERANTWORTUNG

Beim Aufbau des Unternehmenswerts und der Reputation übernehmen wir Verantwortung für unsere Auswirkungen auf die Umwelt. Unabhängig von unserem Standpunkt setzen wir alles daran, unser Wissen und Können voll auszuschöpfen. Entscheidungen werden verantwortungsvoll getroffen und Vereinbarungen sowie Verpflichtungen werden konsequent umgesetzt.

Wir führen unsere Geschäftstätigkeit im Sinne nachhaltiger Entwicklung und sozialer Verantwortung.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENZ

Dieser Wert wird durch eine klare Kommunikation mit Kollegen und Geschäftspartnern gestärkt. Wir kommunizieren klar Rechte und Anforderungen. Gleichzeitig bieten sie den Arbeitern die notwendige Ressourcenbasis, um ihre Aufgaben zu erfüllen.

Die Zusammenarbeit mit Kunden, Vertragspartnern und anderen Stakeholdern zeichnet sich durch Offenheit und Klarheit bei der Darstellung von Gründen für unser Handeln aus.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4. ARBEITSKRÄFTE

4.1. Persönliche Strategie

Die Schaffung eines Klimas, das die Erfüllung der Bedürfnisse und Erwartungen sowohl der Arbeitnehmer als auch des Arbeitgebers und somit den Aufbau einer hocheffizienten Arbeitskultur ermöglicht, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer persönlichen Strategie.

Wir suchen, beschäftigen und unterstützen die Entwicklung der beruflichen Laufbahn der Arbeitnehmer auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten. Der Prozess der Einstellung und des beruflichen Werdegangs, die Mitarbeiterbewertung und –förderung erfolgen so, dass die Gleichbehandlung von Arbeitnehmern und Bewerbern gewährleistet ist.

Den Arbeitern ist es verboten, Vorteile zu akzeptieren oder zu erbitten, Druck auf die Mitarbeiter auszuüben oder Gefälligkeiten anzubieten, deren Ziel es ist, eine bestimmte Person zu beschäftigen, die Arbeitsbedingungen zu ändern oder eine Beförderung sicherzustellen.

Wir unterstützen die Erfüllung der beruflichen Ambitionen der Arbeitnehmer durch ihre berufliche Entwicklung. Arbeitnehmer, die ihre Fähigkeiten und Qualifikationen verbessern, entwickeln sich zusammen mit dem Unternehmen. Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, seine Aufgaben unter Nutzung seiner Qualifikationen, seiner Kenntnisse und Fähigkeiten wahrzunehmen.

Die Gruppe sichert finanzielle Mittel und legt die Grundausbildungspolitik fest.

Unsere Geschäftsbeziehung basiert auf Integrität, klar definierten Anforderungen und Erwartungen.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.2. Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist die von einem bestimmten Arbeitnehmer gegen ihren Willen geleistete Arbeit, für die sie keine Vergütung erhalten oder für die sie eine Vergütung erhalten, die nicht dem geltenden Recht entspricht. Keine Form der Zwangsarbeit ist erlaubt. Von diesen Formen der Arbeit profitieren wir nicht.

Die Gruppe zwingt niemanden, zu arbeiten oder Dienstleistungen zu erbringen, und es werden keine Strafen verhängt, wenn sich jemand weigert, dies zu tun. Wir akzeptieren nur freiwillige Arbeit und Bereitstellung von Dienstleistungen. Wir profitieren auch nicht von Zwangsarbeit im Gefängnis, von der Sklaverei oder Menschenhandel. Wir dulden keine Form der modernen Sklaverei.

4.3. Abwesenheit von Diskriminierung und Strafverfolgung

Bei der Sanok Rubber Gruppe werden alle Mitarbeiter gleich behandelt, ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, ihrer Hautfarbe, ihres Aussehens, ihrer Behinderung, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Nationalität, ihrer Religion, ihres Glaubens, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Elternschaft, ihres finanziellen Status, ihrer politischen Überzeugungen, ihrer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, ihrer Position, ihrer Betriebszugehörigkeit, ihrer Beschäftigung auf bestimmte oder unbestimmte Zeit, ihrer Vollzeit – oder Teilzeitbeschäftigung oder anderer Bedingungen, die eine Diskriminierung begründen. Wir verpflichten uns, gegen jede Form von Diskriminierung, Belästigung, Schikane, Viktimisierung und Mobbing vorzugehen.

Wir respektieren die Meinungsfreiheit sowie das Recht der Menschen, unterschiedliche Ansichten zu vertreten und ihre Meinung zu äußern. Wir akzeptieren jedoch nicht, jemandes Philosophie und seine protzige Präsentation aufzuzwingen.

Wir akzeptieren keine Verleumdung und Verbreitung falscher Informationen

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.4. Recht, Verbände zu gründen und ihnen beizutreten

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Mitgliedschaft in politischen Parteien und Verbänden.

Arbeitnehmer können Gewerkschaften gemäß den lokalen Gesetzen und Vorschriften von Gewerkschaftsorganisationen frei bilden und ihnen beitreten. Repräsentative Organisationen, die von unseren Mitarbeitern geschaffen werden, nehmen aktiv an der Entwicklung von Tarifverträgen teil. Die Arbeitnehmer nehmen über ihre gemäß den geltenden Rechtsvorschriften und bestehenden Verfahren ernannten Vertreter an Entscheidungen über ihre Angelegenheiten einschließlich der Arbeitsbedingungen teil.

Sanok Rubber Group erklärt sich bereit, konstruktiv mit den Arbeitnehmersvertretern zusammenzuarbeiten, sich zu einem Dialog zu äußern und eine Einigung über die Erzielung eines Interessenausgleichs anzustreben. Keiner der Arbeitnehmersvertreter wird bevorzugt oder diskriminiert.

4.5. Keine Kinder beschäftigen

Die Sanok Rubber Group erklärt entschieden, dass sie keine Kinder beschäftigen wird.

Nicht anstrengende Tätigkeiten von Kindern über 16 Jahren zum Zwecke der Ausbildung, die für sie nicht schädlich sind und nicht die Teilnahme an Unterricht oder anderen Tätigkeiten, die für ihre volle Entfaltung notwendig sind, behindern, gelten nicht als Beschäftigung von Kindern.

Die Gruppe verpflichtet sich auch, keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die Kinder beschäftigen, zu schaffen und aufrechtzuerhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (EHS)

Unser Ziel ist es, eine Kultur der sicheren Arbeit zu schaffen. Unsere Priorität ist es, für die Gesundheit und das Leben der Mitarbeiter und anderer Personen auf dem Firmengelände zu sorgen, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden, indem wir für eine angemessene Arbeitsorganisation und sichere Maschinen und Werkzeuge sorgen.

Wir führen verschiedene Aktivitäten zur Verbesserung der OHS durch:

- Wir richten die Arbeitsplätze so ein, dass sie Verletzungen und Berufskrankheiten vorbeugen, wir wenden technische Lösungen an.
- Wir erforschen gesundheitsschädliche Faktoren am Arbeitsplatz und führen eine Risikobewertung und Identifizierung von Gefahren für Arbeitnehmer durch.
- Wir begrenzen die Exposition von Arbeitnehmern gegenüber chemischen Arbeitsstoffen, wir erweitern das Bewusstsein von Arbeitnehmern, Besuchern und Subunternehmern, indem sie Schulungen zu OHS durchführen und Visualisierungen vorstellen.
- Wir stellen die erforderlichen Schutzausrüstungen, einschließlich kollektiver und individueller Schutzmaßnahmen, zur Verfügung, um Berufskrankheiten und Unfällen am Arbeitsplatz vorzubeugen.
- Wir legen Arbeitsschutzkriterien für die Bewertung und Qualifizierung von Unterauftragnehmern fest.
- Wir motivieren unsere Mitarbeiter, zu sicheren Arbeitsbedingungen beizutragen.

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern und anderen Personen, die sich auf dem Firmengelände aufhalten, dass sie sich strikt an die Grundsätze der sicheren Arbeit halten und gemäß den geltenden Verfahren handeln.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.7. Balance zwischen Arbeit und Privatleben

Bei der Sanok Rubber Gruppe wird der Grundsatz der Vereinbarkeit von Berufs – und Privatleben durch die Einhaltung der festgelegten Arbeitszeiten und die Begrenzung von Überstunden gefördert. Dieser Grundsatz gilt auch für die Nutzung der Freizeit auf den Geschäftsreisen.

4.8. Eigentum der Sanok Rubber Group

Die Arbeiter nutzen die ihnen anvertrauten Ressourcen und andere ihnen zugängliche Ressourcen. Sie nutzen sie verantwortungsvoll und effizient, nur um Aufgaben für die Gruppe zu erfüllen. Die Arbeiter sind verantwortlich für den Schutz des Eigentums der Gruppe gegen Verlust, Beschädigung, Gebrauch in einer Weise, die nicht mit dem beabsichtigten Zweck und der Verwendung durch nicht autorisierte Personen bedenklich ist.

4.9. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes

Alle Mitarbeiter prägen das Image und den Ruf der Sanok Rubber Group durch ihr Verhalten.

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre und berücksichtigen, dass unverantwortliches Verhalten eines Arbeitnehmers der Gruppe erheblichen Schaden zufügen kann. Daher muss sich jeder Arbeitnehmer der Tatsache bewusst sein, dass seine öffentlichen Reden und öffentlich geäußerten Meinungen den Ruf des Konzerns nicht schädigen können.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.10. Kontakt mit öffentlichen Einrichtungen

Der Kontakt zu öffentlichen Einrichtungen erfolgt durch autorisierte Personen und erfolgt in Übereinstimmung mit den Bestimmungen dieser Vereinbarung.

Wir kooperieren mit staatlichen Institutionen und unterliegen der Kontrolle relevanter Stellen im Einklang mit geltendem Recht. Die Arbeitnehmer sind befugt, Institutionen, die die Kontrolle ausüben, Informationen zur Verfügung zu stellen, und sind verpflichtet, sich voll einzubringen und mit ihnen zusammenzuarbeiten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5. GESCHÄFTSPARTNER

Alle etablierten Geschäftskontakte dienen dem besten Interesse der Sanok Rubber Group und werden mit Respekt für die Rechte und zum Vorteil der Kunden gegründet. Wir folgen den Prinzipien der Verantwortung und Vertrauen in den Beziehungen mit Geschäftspartnern.

Als globales Unternehmen halten wir uns an internationale Handelsgesetze, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Produkten, Technologie, Software und technischen Informationen regeln.

Wir respektieren die Interessen und Rechte unserer Stakeholder und gehen auf ihre Anliegen ein.

5.1. Fairer Wettbewerb

Eine faire Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, basierend auf der Einhaltung von wettbewerbsrechtlichen und kartellrechtlichen Grundsätzen, ist der Standard der Sanok Rubber Group.

Wir engagieren uns nicht und nehmen nicht an Aktivitäten zur Einschränkung des Wettbewerbs teil. Wir unterstützen Kartell – und Antidumping-Praktiken.

Wir respektieren den guten Namen unserer Konkurrenten, weil wir wissen, dass wir den Markt mitgestalten und mit der Marke, den Geschäftsbedingungen und der Qualität der von uns angebotenen Produkte konkurrieren.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. Bekämpfung der Korruption

Korruption bedeutet den Missbrauch anvertrauter Befugnisse, um private Vorteile zu erlangen.

Die Mitarbeiter der Sanok Rubber Group sind verpflichtet, in ihren Beziehungen zu Mitarbeitern und Geschäftspartnern innerhalb und außerhalb der Gruppe die höchsten Standards der Integrität einzuhalten.

Die Arbeitnehmer dürfen Geschäftskontakte nicht nutzen, um Vorteile für sich selbst oder zugunsten Dritter zu erzielen oder sich zu Lasten der Gruppe zu verhalten. Keiner der Arbeiter gewährt oder erhält Gewinne, deren Gewährung oder Erhalt Einfluss auf eine gegebene Entscheidung hat.

Die Sanok Rubber Group haltet an die Grundsätzen von rechtem Wettbewerb, der Prävention von Bestechung und Korruption sowie rechtswidrigen Zahlungen. Die Mitarbeiter der Sanok Rubber Group sind verpflichtet jegliches korruptes Verhalten zu vermeiden, z.B. Gewährung und Annahme von geldwertigen Nutzen die als unsachgemäßen Entlohnung oder Nutzen in Rahmen von einer beruflichen oder kommerziellen Tätigkeit betrachtet werden könnten.

Die unsachgemäßen Nutzen sind Nutzen, die als Bestechung von den Empfänger angesehen werden könnten, um ihre Dienstaufgaben den Erwartungen der Spender zufolge auszuüben. Zu diesem unzulässigen Vermögensvorteil gehören: Bargeld, Geschenke, Freizeitreisen oder ähnliche Leistungen. Dies gilt nicht für Business-Meetings (Lunches, Mahlzeiten) mit den Kunden oder Geschäftspartner, die in Rahmen von Dienstpflichten statt finden sowie für kleine Gelegenheitsgeschenken von und/oder für den Geschäftspartner.

Es wird empfohlen, die Geschenke für einen von uns angegebenen guten Zweck zu spenden, anstatt die Gelegenheitsgeschenke für unsere Mitarbeiter zu geben.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

Wir führen keine Geldwäsche-Aktivitäten durch und akzeptieren und verwenden kein Geld, das aufgrund von Straftaten erlangt wurde. Wir prüfen die Glaubwürdigkeit eines bestimmten Partners und die Rechtmäßigkeit seiner Geschäftstätigkeit, bevor wir eine geschäftliche Zusammenarbeit mit ihnen beginnen.

5.3. Gesetzmäßigkeit des Handels

Als globales Unternehmen halten wir uns an internationale Handelsgesetze, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Produkten, Technologie, Software und technischen Informationen regeln.

5.4. Vermeidung von Interessenkonflikten

Es liegt in die Verantwortung der Mitarbeiter der Sanok Rubber Group die Aktivitäten die zur Interessenkonflikten führen zu vermeiden.

Die folgenden Situationen können insbesondere einen Interessenkonflikt verursachen:

- die direkte oder indirekte Verfügung des Arbeitnehmers über Finanzbeteiligungen oder ein rechtliches Interesse an einem wettbewerbsfähigen Unternehmen oder einem anderen Unternehmen, das ein Kunde, Lieferant oder Dienstleister sein will,
- Beteiligung von Arbeitnehmern oder deren Familienangehörigen (unabhängig von der Form dieser Beteiligung) an der Arbeit einer anderen Wirtschaftseinheit, die ein Kunde, Lieferant oder Dienstleister der Gruppe ist oder eine wettbewerbsorientierte Tätigkeit ausübt,
- die Aufnahme ungerechtfertigter persönlicher Vorteile durch Arbeitnehmer aufgrund ihrer Funktion in der Gruppe und einer dritten Partei,

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

- andere Situationen, in denen das Interesse des Arbeitnehmers dem Interesse der Gruppe zuwiderläuft.

Um das Image der Sanok Rubber Group zu wahren, unternehmen wir Aktivitäten zur Beseitigung von Interessenkonflikten. Wir vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen Interessen oder Interessen von juristischen Personen oder natürlichen Personen, mit denen sie in Verbindung stehen, im Widerspruch zu den Interessen des Konzerns stehen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, jede Tätigkeit zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte, einschließlich finanzieller, persönlicher oder familiärer Interessen.

Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen können, sollten einem direkten Vorgesetzten gemeldet werden, der eine solche Lösung wählen muss, die es ermöglicht, eine kontroverse Situation zu vermeiden.

5.5. Respekt für Eigentumsrechte

In der Sanok Rubber Group implementieren wir Praktiken, die die Achtung von Eigentumsrechten, einschließlich traditionellem Wissen, fördern. Wir beschäftigen uns nicht mit Aktivitäten, die Eigentumsrechte verletzen, sowie mit Fälschung und Piraterie. Es stellt auch sicher, dass es eine bestimmte Eigenschaft verwenden oder in Übereinstimmung mit dem Gesetz veräußern kann. Wir stellen eine faire Bezahlung für die von ihr erworbenen oder genutzten Immobilien sicher.

Wir verwenden legale Software und wir verwenden sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6. UMWELT

6.1. Vermeidung von Umweltverschmutzung

Wir identifizieren Umweltaspekte unserer Geschäftstätigkeit und bewerten die Auswirkungen unserer Entscheidungen und Aktivitäten auf die Umwelt. Wir kennen auch die Quellen der Umweltverschmutzung sowie die Abfallquellen.

Wir messen, erfassen und berichten über unsere Umweltauswirkungen, einschließlich der Menge an Abfall, des Rohstoff – und Energieverbrauchs sowie der gesamten Abfallmenge. Negativer Einfluss auf die Umwelt wird durch Aktivitäten ausgeglichen, die zu ihrem Schutz beitragen.

Bei der Verwendung von gefährlichen Stoffen und deren Gemischen im Produktionsprozess wenden wir Schutzmaßnahmen an und ergreifen Maßnahmen, um deren Freisetzung in die Umwelt zu verhindern.

Sensibilisierungs – und Bildungsaktivitäten werden unter den Arbeitnehmern durchgeführt, um Aktivitäten zu unterstützen, die auf den Schutz der Umwelt sowohl innerhalb der Organisation als auch in dem beeinflussten Bereich abzielen.

6.2. Nachhaltige Ressourcennutzung

Wir nutzen vernünftig die Umwelt und erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen. Wir identifizieren die verwendeten Ressourcen und wir messen, registrieren und melden ihren Verbrauch. Wir suchen und implementieren Methoden, die die Effizienz ihrer Nutzung verbessern. Gleichzeitig verwalten wir natürliche Rohstoffe vernünftig und unternehmen Aktivitäten, die auf sparsamen Umgang mit elektrischer Energie abzielen.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6.3. Sorgfaltspflicht in der Lieferkette

Die Sorgfaltspflicht ist der Prozess der Identifizierung, Vorbeugung, Abschwächung und Beseitigung tatsächlicher und potenzieller Risiken, die sich aus der Beteiligung an Aktivitäten ergeben, die Gewalt verursachen, zu Menschenrechtsverletzungen führen und die Umwelt negativ beeinflussen.

Wir stellen mit der gebotenen Sorgfalt sicher, dass Metalle und Mineralien, die in unsere Lieferkette gelangen, auf verantwortungsvolle Weise beschafft werden.

Im Rahmen unseres Engagements für eine verantwortungsvolle Beschaffung verwenden wir keine Rohstoffe, deren Abbau und Handel zur Finanzierung bewaffneter Konflikte dient.

Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie erklären, dass die von ihnen gelieferten Rohstoffe keine Konfliktmineralien sind.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

7. GEMEINDE

Wir arbeiten innerhalb einer bestimmten Gemeinschaft und lokalen Umgebung und bemühen uns, positive und gegenseitig vorteilhafte Beziehungen durch finanzielle Unterstützung von kulturellen Veranstaltungen, Bürgerinitiativen, Aktivitäten von Sportvereinen, lokaler Gesundheitsfürsorge, Gesellschaften und Vereinigungen, die Bedürftigen helfen, zu erhalten.

8. UMGANG MIT INFORMATIONEN

8.1. Persönlicher Datenschutz und Datensicherheit

Während ihrer Geschäftstätigkeit sammelt die Sanok Rubber Group vertrauliche Daten über ihre Mitarbeiter. Diese Daten werden nur für bestimmte Zwecke verwendet. Sie erfolgt in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und mit den besten Datenschutzpraktiken. Vertrauliche personenbezogene Daten von Arbeitnehmern, Familienangehörigen, Kunden, Lieferanten, Bewerbern und anderen Personengruppen werden geschützt und sicher gespeichert.

Die Mitarbeiter des Konzerns sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen, gesetzlichen und internen Vorschriften zum Schutz von Informationen einzuhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Offizielles Geheimnis und Umgang mit vertraulichen Informationen

Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, die erhaltenen Informationen in Bezug auf die Tätigkeit der Sanok Rubber Group und andere nicht öffentliche Informationen vertraulich zu behandeln. Der Konzern legt keine Daten offen, die für die Umsetzung der Geschäftsziele von Bedeutung sind und deren Offenlegung die Interessen des Konzerns beeinträchtigen könnte.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiter der kooperierenden Unternehmen sind verpflichtet, keine vertraulichen Informationen an Dritte weiterzugeben.

Vertrauliche Informationen umfassen auch Informationen über Entlohnung und andere mit der Arbeit verbundene Vorteile, insbesondere deren Höhe und Grundsätze für ihre Gründung. Informationen über Vergütungen werden nicht an unbefugte Personen weitergegeben, die sowohl in der Gruppe als auch in Institutionen, die mit der Sanok Rubber Group zusammenarbeiten, beschäftigt sind.

8.3. Berichterstattung

Unsere Aussagen und Berichte sind wahr, verständlich, präzise und pünktlich. Berichte und Mitteilungen werden von dazu befugten Mitarbeitern erstellt.

Die Berichterstattung erfolgt in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und deckt das gesamte Spektrum der Aktivitäten ab, einschließlich Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltauswirkungen. Wir veröffentlichen Finanzinformationen in Berichten, die den allgemein anerkannten Rechnungslegungspraktiken entsprechen.

Über die Auswirkungen auf die Umwelt, die soziale Verantwortung und die Unternehmensführung wird im Bericht der Gruppe über nichtfinanzielle Informationen berichtet, der auf der Website der Sanok Rubber Company SA veröffentlicht wird.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9. FUNKTIONSWEISE DES VERHALTENSKODEX

Der Kodex wird allen Arbeitnehmern der Sanok Rubber Group, Einrichtungen, die für die Gruppe arbeiten, und Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt. Der Kodex ist auf der Website von Sanok Rubber Company S.A. und auf der internen Website sowie auf einzelnen Websites aller Tochtergesellschaften verfügbar.

Sollten Unklarheiten hinsichtlich der Anwendung des Kodex bestehen, bittet ein bestimmter Arbeitnehmer um Hilfe für seinen Vorgesetzten oder eine Person, die als Ethikbeauftragter handelt.

Sanok Rubber Group ermutigt die Mitarbeiter auf allen Ebenen der Gruppe und interessierte Parteien, sich aktiv an der Verbesserung des Kodex zu beteiligen und Kommentare zu Inhalt und Anwendung abzugeben.

Verstöße gegen die Bestimmungen des Kodex sind streng zu behandeln, einschließlich der Verhängung von Sanktionen, die der Bedeutung und dem Charakter eines bestimmten Verstoßes angemessen sind. Die Nichteinhaltung der Grundsätze des Kodex kann auch zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Bei der Durchführung von Verfahren wegen Verstößen gegen die Bestimmungen des Kodex sind die Arbeitnehmer verpflichtet, im Einklang mit den Grundsätzen des Ermessens zu kooperieren.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Ethikbeauftragter

Eine Person, die als Ethikbeauftragte fungiert, wurde in jedem der Gruppenmitglieder ernannt.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Förderung der im Verhaltenskodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze,
- Unterstützung von Arbeitnehmern in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Kodex,
- Erläuterung von Zweifeln bezüglich der Einhaltung der Grundsätze des Kodex,,
- Annahme von Vorschlägen bezüglich Änderungen und Weitergabe an den Ethik-Beauftragten in der Mutterfirma,
- Aufklärung über die Verletzung der Grundsätze des ethischen Verhaltens und,
- Aktivitäten durchführen, die auf eine gütliche Beilegung von Konflikten abzielen, die sich aus der Verletzung der Grundsätze des Kodex ergeben.

Der Ethikbeauftragte bewahrt vertrauliche Informationen über Personen auf, die Fälle von Verstößen gegen den Kodex melden.

Informationen über die Person, die als Ethikbeauftragter fungiert, sind bei allen Gruppenmitgliedern verfügbar.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9.2. Verstöße gegen den Code melden

Alle Mitarbeiter und Interessengruppen der Sanok Rubber Group können Fälle von Verstößen gegen die Grundsätze des Kodex melden. Der Ethikbeauftragte ist für die Annahme von Berichten verantwortlich.

Informationen können dem Ethikbeauftragten über Folgendes mitgeteilt werden:

- direkte Besprechung,
- anruf,
- senden von Informationen an die E-Mail-Adresse:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A. and in other companies: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Ein solcher Bericht sollte Kontaktdaten einer berichterstattenden Person enthalten.

Der Ethikbeauftragte gewährleistet Diskretion in Bezug auf alle Personen, die einen bestimmten Verstoß melden.

Nach Erhalt einer Meldung führt der Sprecher unverzüglich eine Untersuchung durch. Nach Erhalt eines bestimmten Berichts analysiert der Ethikbeauftragte diesen selbst oder setzt andere Personen ein, die bei der Erklärung eines bestimmten Problems und bei der Durchführung verschiedener Aktivitäten Unterstützung leisten..



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Der Ethikbeauftragte benachrichtigt den Direktor / Manager des Bereichs, in dem Verstöße gegen die Grundsätze und ergriffenen Maßnahmen aufgetreten sind. Der Anmelder erhält innerhalb von höchstens einer Woche nach Abschluss der Untersuchung eine Antwort auf die Bearbeitung der Anmeldung.

Arbeitnehmer können Verstöße in Bezug auf die Einhaltung der Grundsätze des Kodex auch ihren Vorgesetzten melden.

9.3. Schlussbestimmungen

Konsequenzen, die sich daraus ergeben, dass ein Verstoß gegen die Bestimmungen des Kodex in gutem Glauben gemeldet oder eine Erklärung verlangt wird, sind inakzeptabel.

Alle Aktivitäten, die durchgeführt werden, um das gemeldete Problem zu erklären, werden so durchgeführt, dass Identität und Ansehen der betroffenen Person geschützt werden.