

CODE OF  
CONDUCT  
EETTISET  
KÄYTÄNNESÄÄNNÖT  
VERHALTENSKODEX

---

KODEKS  
ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

---

CODE DE  
DÉONTOLOGIE  
ETIKA I  
MAGATARTÁSI  
KÓDEX  
CÓDIGO DE  
CONDUCTA ÉTICA  
КОДЕКС  
ЕТИЧНОЇ  
ПОВЕДІНКИ  
КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО  
ПОВЕДЕНИЯ





# KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA



Kodeks Etycznego Postępowania, Grupa Sanok Rubber

Edycja 4, obowiązuje od 20.01.2025

## SPIS TREŚCI

<b>WPROWADZENIE</b>	<b>3</b>
<b>NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI</b>	<b>4</b>
<b>POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY</b>	<b>5</b>
3.1. Etyczna rekrutacja i rozwój pracowników	
3.2. Płace i świadczenia	
3.3. Praca przymusowa	
3.4. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	
3.5. Brak dyskryminacji i prześladowań	
3.6. Prawo do zrzeszania się	
3.7. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani	
3.8. Bezpieczne warunki pracy	
3.9. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	
3.10. Dobra Grupy Sanok Rubber	
3.11. Zachowanie poza miejscem pracy	
3.12. Kontakt z instytucjami publicznymi	
<b>ETYKA BIZNESU</b>	<b>8</b>
4.1. Łańcuch dostaw	
4.2. Sprawiedliwa konkurencja	
4.3. Przeciwdziałanie korupcji	
4.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów	
4.5. Zgodność praktyk handlowych z prawem	
4.6. Poszanowanie praw własności	
4.7. Społeczność lokalna	
4.8. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych	
4.9. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi	
4.10. Sprawozdawczość	
<b>ŚRODOWISKO NATURALNE</b>	<b>11</b>
5.1. Neutralność klimatyczna	
5.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom	
5.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów	
5.4. Bioróżnorodność	
5.5. Dobrostan zwierząt	
5.6. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców	
<b>NALEŻYTA STARANNOŚĆ</b>	<b>13</b>
<b>FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA</b>	<b>14</b>
7.1. Rzecznik ds. Etyki	
7.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu	

**SANOK RUBBER**KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

## 1. WPROWADZENIE

W Grupie Sanok Rubber prowadzimy działalność w sposób rzetelny i godny zaufania w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności, z zachowaniem zasad należytej staranności. Podczas wszystkich działań uwzględniamy kwestie społeczne i środowiskowe, etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Aby promować nasze standardy opracowaliśmy Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Definiujemy w nim wytyczne budowania kultury etycznej Grupy obowiązujące w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Naszą intencją jest ułatwienie wszystkim pracownikom oraz podmiotom współpracującym z nami dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie wzorców i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Zasady opisane w Kodeksie są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego Postępowania zobowiązana jest każda osoba zatrudniona w Grupie Sanok Rubber. Do naszych dostawców skierowaliśmy Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, którego zapisy są spójne z niniejszym Kodeksem.

Piotr Szamburski  
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

## 2. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Kierując się nadrzędną zasadą poszanowania prawa, przestrzegając międzynarodowych norm postępowania oraz kierując się poczuciem odpowiedzialności za wpływ wywierany naszą działalnością na otoczenie, deklarujemy postępowanie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Kodeksie.

### POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I PARTNERSTWO

Przestrzegamy praw człowieka zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, w tym prawa do wolności, równości, prawa do pracy, ochrony prawnej, ochrony społecznej, nauki, zakładania rodziny oraz wymagamy przestrzegania tych praw w łańcuchu wartości. Nasze decyzje i działania nie naruszają godności osób i podmiotów. Z pracownikami oraz partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zaufaniu i obopólnie korzystnych relacjach.

### ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podczas budowania wartości Grupy Sanok Rubber i jej dobrego imienia, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska dokładamy wszelkich starań, aby w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i umiejętności. Decyzje, zobowiązania są podejmowane odpowiedzialnie i konsekwentnie realizowane.

Prowadzimy działalność w duchu zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

### PRZEJRZYSTOŚĆ

Wartość ta jest wzmocniana poprzez czytelną komunikację ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. W jednoznaczny sposób komunikujemy uprawnienia oraz wymagania. Zapewniamy pracownikom niezbędne zaplecze do realizowania zadań.

Naszą współpracę z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami cechuje otwartość, klarowność w przedstawianiu przesłanek naszych działań.


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

### 3. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Prowadząc naszą działalność przestrzegamy i wymagamy przestrzegania od naszych partnerów biznesowych praw człowieka określonych w krajowych i międzynarodowych przepisach prawa, w tym:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

#### 3.1. Etyczna rekrutacja i rozwój pracowników

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i rozwoju zawodowego, diagnozy kompetencji pracowników oraz awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy.

Pracownikom zabrania się wręczania, przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług celem przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i rozwój ich kompetencji. Pracownicy doskonaląc swoje umiejętności i kwalifikacje rozwijają się wraz z Grupą. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości. Zapewniamy środki finansowe na realizację szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników.

Pracowników zatrudniamy wyłącznie na podstawie udokumentowanego stosunku pracy, zgodnie z przepisami prawa. Umożliwiamy pracownikom otwarte komunikowanie się z kierownictwem w sprawie warunków pracy i praktyk zarządzania.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach oraz konstruktywnym udzielaniu dwukierunkowej informacji zwrotnej.

#### 3.2. Płace i świadczenia

Gwarantujemy naszym pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami, co obejmuje zapewnienie co najmniej poziomu płacy minimalnej, terminową wypłatę wynagrodzenia, wynagrodzenie za nadgodziny, świadczenia z tytułu choroby oraz inne wymagane prawem. Zapewniamy równą płacę za taką samą pracę.

#### 3.3. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem.

W Grupie Sanok Rubber nie dopuszczamy żadnych form pracy przymusowej. Nie czerpiemy korzyści z tych form pracy. Nie egzekwujemy od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznajemy wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług.

Nie czerpiemy także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie tolerujemy żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

Zobowiązujemy się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy przymusowej.

#### 3.4. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W Grupie Sanok Rubber promujemy zasadę równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym poprzez przestrzeganie zasady pracy w wyznaczonych godzinach,


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

ograniczanie pracy w godzinach nadliczbowych. Zasada ta również dotyczy korzystania z czasu wolnego w trakcie podróży służbowej.

### 3.5. Brak dyskryminacji i prześladowań

W Grupie Sanok Rubber wszystkich pracowników traktujemy jednakowo, bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, ciążę, stan cywilny, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, które mogą prowadzić do nierównego traktowania pracowników. Opracowaliśmy system obejmujący możliwość zgłaszania naruszeń, pozwalający na eliminację wszelkich form dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktyimizacji oraz nękania.

Szanujemy prawo jednostki do odmienności poglądów i wolności wypowiedzi, wyrażania własnej opinii, ale nie akceptujemy narzucania innym swojego światopoglądu i ostentacyjnego prezentowania go.

Nie akceptujemy rozpowszechniania pomówień i nieprawdziwych informacji.

### 3.6. Prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przynależności do partii politycznych i stowarzyszeń, swobodnego organizowania się i wstępowania do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Umożliwiamy pracownikom poprzez ich przedstawicieli powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, aktywny udział przy opracowywaniu układów zbiorowych, w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw pracowniczych, w tym warunków zatrudnienia.

W Grupie Sanok Rubber konstruktywnie współpracujemy z przedstawicielami pracowników, prowadzimy dialog oraz dążymy do porozumienia w osiągnięciu równowagi interesów. Żaden z przedstawicieli pracowników nie jest faworyzowany ani dyskryminowany.

### 3.7. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani

W Grupie Sanok Rubber nie zatrudniamy dzieci. Ponadto przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia pracowników młodocianych zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy.

Za pracę dzieci nie uznaje się pracy lekkiej, wykonywanej w ramach praktyk szkolnych w celu przyuczenia do zawodu, która nie jest szkodliwa dla dziecka ani nie zakłóca uczestnictwa w zajęciach szkolnych lub innych działaniach koniecznych do pełnego rozwoju dziecka.

Zobowiązujemy się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci.

### 3.8. Bezpieczne warunki pracy

Naszym celem jest tworzenie kultury bezpiecznej pracy. Priorytetem jest troska o zdrowie i życie pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa, zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz bezpiecznych maszyn i narzędzi, jak również zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpożarowego.

Prowadzimy działania poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy:

- projektujemy stanowiska pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym. Stosujemy rozwiązania techniczne poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- dokonujemy badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz




**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

przeprowadzamy ocenę ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,

- ograniczamy narażenie pracowników na czynniki chemiczne,
- budujemy świadomość pracowników, gości oraz osób wykonujących pracę na terenie naszych zakładów przeprowadzając szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadząc instruktaże, wprowadzając wizualizacje,
- zapewniamy wymagany sprzęt ochronny, w tym środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy,
- określamy kryteria BHP służące ocenie i kwalifikacji podwykonawców,
- angażujemy pracowników do współtworzenia bezpiecznych warunków pracy poprzez zgłaszanie obserwacji i potencjałów doskonalenia w zakresie BHP,
- analizujemy zdarzenia potencjalnie niebezpieczne i wypadki przy pracy celem ustalenia ich przyczyny i zminimalizowania ryzyka ich ponownego wystąpienia.

Aby zmniejszyć ryzyko wystąpienia sytuacji awaryjnych opracowaliśmy i stosujemy procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Od pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa wymagamy bezwzględnego przestrzegania zasad bezpiecznej pracy, postępowania zgodnego z obowiązującymi procedurami.

### 3.9. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa wykorzystujemy wyłącznie w celu utrzymania praworządności, bezpieczeństwa pracowników i innych osób przebywających na terenie naszych zakładów oraz ochrony obiektów i wyposażenia. Korzystanie to odbywa się pod kontrolą, zapewniającą brak możliwości nadużyć i naruszeń praw człowieka.

### 3.10. Dobra Grupy Sanok Rubber

Wykonując swoje zadania korzystamy z zasobów, które zostały nam powierzone lub

innych, do których mamy dostęp. Dotyczy to również dóbr osób trzecich udostępnionych nam do użytkowania. Czynimy to w sposób odpowiedzialny, efektywny, realizując wyłącznie zadania na rzecz Grupy. Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę tych dóbr przed utratą, zniszczeniem, użytkowaniem w sposób niezgodny z przeznaczeniem oraz przed użytkowaniem przez osoby nieupoważnione.

### 3.11. Zachowanie poza miejscem pracy

Jako pracownicy Grupy, wszyscy swoją postawą kształtujemy jej wizerunek i dobre imię.

Szanujemy prawo do prywatności, mając na uwadze, że nieodpowiedzialne zachowanie pojedynczego pracownika może wyrządzić Grupie znaczne szkody. Dlatego mamy świadomość, że nasze publiczne wystąpienia, publicznie wypowiedane opinie nie mogą szkodzić dobrej reputacji Grupy.

### 3.12. Kontakt z instytucjami publicznymi

Kontakt z instytucjami publicznymi jest realizowany przez osoby do tego upoważnione, odbywa się z zachowaniem postanowień niniejszego Kodeksu.

Współpracujemy z instytucjami państwowymi, podlegamy kontrolom właściwych jednostek, zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy upoważnieni do udzielania informacji kontrolującym instytucjom zobowiązani są do pełnego zaangażowania i współpracy.

**SANOK RUBBER**KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

## 4. ETYKA BIZNESU

### 4.1. Łańcuch dostaw

Naszych partnerów biznesowych zobowiązujemy do odpowiedzialnego prowadzenia działalności, promowania przejrzystości i identyfikowalności łańcucha dostaw. Wymagamy zobowiązania do zaakceptowania, przestrzegania oraz przekazywania łańcuchowi wartości przyjętych przez nas zasad zakomunikowanych Kodeksem Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

### 4.2. Sprawiedliwa konkurencja

Naszym standardem jest prowadzenie współpracy z partnerami biznesowymi w oparciu o przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie angażujemy się ani nie uczestniczymy w działaniach ograniczających konkurencję, wspieramy praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

Szanujemy dobre imię konkurentów, rozumiejąc, że współtworzymy rynek, a rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi, jakością oferowanych produktów i usług. Jednocześnie bierzemy pod uwagę kontekst społeczny naszej działalności, nie wykorzystujemy uwarunkowań społecznych, takich jak ubóstwo, w celu zdobycia nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

### 4.3. Przeciwdziałanie korupcji

Korupcją jest nadużycie powierzonej władzy do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Jako pracownicy Grupy Sanok Rubber jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi. Nie wykorzystujemy kontaktów biznesowych do osiągania korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani nie działamy na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników Grupy Sanok Rubber nie wręcza, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie,

wpływałoby na podjęcie decyzji na korzyść lub ze szkodą dla stron zainteresowanych.

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. Naszym obowiązkiem jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwą korzyścią jest taka korzyść, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Z zakresu zakazanych korzyści wyłączone są służbowe spotkania (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobne upominki okolicznościowe, zarówno otrzymywane, jak i wręczane partnerom biznesowym.

Naszym kontrahentom rekomendujemy przekazywanie funduszy upominkowych na wskazany przez nas cel dobroczynny, zamiast wręczania okazjonalnych upominków naszym pracownikom.

Nie prowadzimy czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

### 4.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy interesy pracownika, w tym finansowe, osobiste lub rodzinne kolidują z interesem przedsiębiorstwa.

Sytuacje, które w szczególności można uznać za prowadzące do konfliktu interesów:




**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

- posiadanie udziałów w przedsiębiorstwie konkurencyjnym lub innym podmiocie, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy,
- zaangażowanie pracownika lub członka jego rodziny (bez względu na formę tego zaangażowania) w pracę podmiotu gospodarczego, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy lub prowadzi działalność konkurencyjną,
- otrzymywanie przez pracownika nieuzasadnionych korzyści osobistych za możliwość podjęcia określonej decyzji z racji pełnionej funkcji w Grupie,
- inne sytuacje, w których interes pracownika jest sprzeczny z interesem Grupy.

Naszym obowiązkiem jest unikanie sytuacji prowadzących do konfliktu interesów oraz podejmowanie działań mających na celu ich eliminowanie.

Osytuacjimoszącestanowićkonfliktinteresównależypowiadomićswojegobezpośredniego przełożonego, którego obowiązkiem jest wybranie rozwiązania pozwalającego na uniknięcie kontrowersyjnej sytuacji, np. poprzez zmianę zakresu realizowanych zadań.

#### 4.5. Zgodność praktyk handlowych z prawem

Jako firma globalna przestrzegamy prawa dotyczące handlu, w tym prawa międzynarodowego regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

#### 4.6. Poszanowanie praw własności

W Grupie Sanok Rubber szanujemy prawa własności, w tym prawo własności do tradycyjnej wiedzy. Nie angażujemy się w działania naruszające prawa własności, również fałszowanie i piractwo, nie stosujemy podrabianych produktów. Upewniamy się, że możemy zgodnie z prawem korzystać z własności lub nią rozporządzać. Zapewniamy uczciwą zapłatę za własność, którą nabywamy lub użytkujemy.

Posługujemy się legalnym oprogramowaniem i wykorzystujemy go w sposób zgodny

z prawem.

Szanujemy prawa osób, ludności rdzennej i lokalnych społeczności do ziemi, lasów oraz wody. Sprzeciwiamy się bezprawnym przymusowym eksmisjom podczas pozyskiwania, zagospodarowywania lub innego użytkowania ziemi, lasów i wód niezbędnych ludziom do utrzymania.

#### 4.7. Społeczność lokalna

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych dla obu stron relacji poprzez wsparcie, w tym również finansowe, wydarzeń kulturalnych, inicjatyw obywatelskich, działalności klubów sportowych, lokalnej służby zdrowia, szkół, towarzystw i stowarzyszeń pomagających osobom potrzebującym oraz poprzez działania ukierunkowane na identyfikację naszego wpływu na interes lokalnej społeczności i zapobieganie, eliminowanie lub łagodzenie negatywnych skutków takiego wpływu.

#### 4.8. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych

Jako globalna firma gromadzimy dane dotyczące pracowników i kontrahentów. Dane te chronimy i wykorzystujemy tylko wtedy, gdy wymagają tego określone cele. Dane osobowe pracowników, członków ich rodzin, klientów, dostawców, kandydatów do pracy oraz innych grup osób są chronione i przetwarzane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami.

Pracownicy znają i są zobowiązani do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych odnoszących się do ochrony informacji.

#### 4.9. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi

Obowiązkiem każdego pracownika jest zachowanie tajemnicy powierzonych mu informacji związanych z działalnością Grupy Sanok Rubber oraz innych informacji nieujawnionych

**SANOK RUBBER**KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

do wiadomości publicznej. Nie upubliczniamy danych istotnych dla realizacji celów biznesowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić interesom Grupy.

Pracownicy Grupy oraz pracownicy firm współpracujących są zobowiązani do nieprzekazywania informacji poufnych nieupoważnionym osobom trzecim.

#### **4.10. Sprawozdawczość**

Nasze sprawozdania i raporty są prawdziwe, zrozumiałe, dokładne oraz wykonywane terminowo. Sprawozdania oraz komunikaty sporządzają pracownicy do tego uprawnieni. Przestrzegamy w tym zakresie zasad należytej staranności.

Sprawozdawczość prowadzimy zgodnie z wymaganiami prawnymi. Dotyczy to całego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziaływania na środowisko. Informacje finansowe ujawniamy w raportach zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowości i wymogami prawnymi obowiązującymi publiczne podmioty gospodarcze.

Zagadnienia dotyczące naszego wpływu na środowisko naturalne, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego raportujemy w sprawozdaniach zrównoważonego rozwoju Grupy publikowanych na stronie internetowej Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna.



## 5. ŚRODOWISKO NATURALNE

Naszą działalność gospodarczą prowadzimy z poszanowaniem środowiska naturalnego starając się minimalizować uciążliwość dla otoczenia.

### 5.1. Neutralność klimatyczna

Angażujemy się w realizację celu Porozumienia paryskiego zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia do poziomu poniżej 1,5oC względem epoki przedindustrialnej. Opracowując Politykę Klimatyczną powzięliśmy zobowiązanie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050.

### 5.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Naszym celem jest ciągła minimalizacja uciążliwości dla środowiska. Aby to osiągnąć identyfikujemy aspekty środowiskowe naszej działalności, oceniamy ich wpływ na środowisko, znamy źródła zanieczyszczeń środowiska oraz źródła powstawania odpadów. Stosując opracowane procedury zapobiegamy powstawaniu sytuacji awaryjnych, a w razie ich wystąpienia ograniczamy wpływ na ludzi i środowisko.

Mierzymy, raportujemy i ciągle ograniczamy nasze oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia wody, surowców i energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Monitorujemy także poziom emisji hałasu, poziom i jakość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Kontrolujemy również nasz wpływ na jakość gleby. Dla wszystkich aspektów przestrzegamy dopuszczalnych limitów prawnych.

Negatywny wpływ na środowisko równoważymy działaniami na rzecz jego ochrony.

Wykorzystując w procesie produkcji substancje stwarzające zagrożenie i ich mieszaniny, prowadzimy nad nimi nadzór, tam gdzie możliwe zastępujemy je mniej niebezpiecznymi.

Stosujemy środki ochrony oraz wdrażamy działania zapobiegające uwolnieniu chemikaliów do otoczenia.

Wśród pracowników prowadzimy działalność uświadamiającą i edukacyjną w celu wspierania działań na rzecz środowiska, zarówno w obrębie organizacji, jak i w obszarze jej oddziaływania.

### 5.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozsądnie korzystamy ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Identyfikujemy wykorzystywane zasoby, mierzymy, rejestrujemy i raportujemy ich zużycie. Poszukujemy i wdrażamy metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania. Racjonalnie gospodarujemy surowcami naturalnymi, dbamy o jakość wody i wielkość jej zużycia. Podejmujemy także działania poprawiające efektywność energetyczną, realizujemy przyczyniające się do tego inwestycje, oszczędnie gospodarujemy energią elektryczną.

Dbając o zużywane surowce i materiały eksploatacyjne promujemy zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu.

### 5.4. Bioróżnorodność

Różnorodność biologiczna jest niezbędna zarówno dla ludzi, jak i ochrony środowiska oraz klimatu, zapewnia utrzymanie równowagi w przyrodzie. W celu ochrony bioróżnorodności konieczne jest przewidywanie, zapobieganie oraz zwalczanie przyczyn jej zmniejszenia lub zanikania.

Chronimy naturalne ekosystemy i nie przyczyniamy się do ich degradacji, w tym nielegalnego wylesiania ani niszczenia w jakikolwiek inny sposób.

### 5.5. Dobrostan zwierząt

W działalności Grupy Sanok Rubber nie wykorzystujemy zwierząt.

Od naszych partnerów biznesowych wymagamy szanowania swobód zwierząt, sformalizowanych przez zalecenia Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt (OIE)





dotyczące dobrostanu zwierząt.

Nasi partnerzy biznesowi wykorzystujący w swojej działalności zwierzęta muszą im zapewnić odpowiednie warunki życia, minimalizowanie cierpienia i stresu, umożliwić spełnianie naturalnych potrzeb i zachowań, zapewnić odpowiednie żywienie i dostęp do wody.

#### **5.6. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców**

Angażując się w politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców nie korzystamy z surowców, których wydobycie i handel służy finansowaniu działań zbrojnych. Od naszych dostawców wymagamy oświadczeń, że surowce dostarczane przez nich nie są minerałami konfliktu.

Sprawdzamy również, czy metale i minerały trafiające do naszego łańcucha dostaw są pozyskiwane odpowiedzialnie.

Dochowując należytej staranności przekazujemy dostawcom nasze wymagania oraz wymagamy zobowiązania się do ich przestrzegania.



## 6. NALEŻYTA STARANNOŚĆ

Należyta staranność jest procesem, w ramach którego identyfikujemy związane z naszą działalnością rzeczywiste i potencjalne negatywne wpływy na środowisko i ludzi, w celu zapobiegania, łagodzenia i rozliczania się z działań, aby przeciwdziałać ich negatywnym skutkom.

W Grupie Sanok Rubber prowadzimy działalność w oparciu i z poszanowaniem zasad należytej staranności. Stosujemy to podejście jako integralną część procesu podejmowania decyzji biznesowych oraz zarządzania czynnikami ryzyka, we wszystkich obszarach działalności.


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

## 7. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim pracownikom Grupy Sanok Rubber. Kodeks jest dostępny na stronie internetowej i wewnętrznej stronie intranetowej Sanok Rubber Company SA oraz na stronach internetowych spółek zależnych.

W przypadku pojawienia się niejasności dotyczących stosowania Kodeksu, pracownik może zwrócić się o wyjaśnienie do osoby pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki lub do przełożonego.

Grupa Sanok Rubber zachęca pracowników wszystkich szczebli oraz strony zainteresowane, do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu Kodeksu, wnoszenia uwag dotyczących treści oraz jego stosowania.

Naruszenia postanowień Kodeksu będą traktowane rygorystycznie, łącznie z wymierzeniem sankcji adekwatnych do wagi i charakteru naruszenia. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może skutkować również rozwiązaniem stosunku pracy.

Podczas prowadzenia postępowań w sprawach naruszenia postanowień Kodeksu, pracownicy są zobowiązani do współpracy z zachowaniem zasad dyskrecji.

### 7.1. Rzecznik ds. Etyki

W podmiotach Grupy Sanok Rubber są powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Do ich zadań należy:

- rozpowszechnianie zasad postępowania zawartych w Kodeksie,
- wspieranie pracowników w przestrzeganiu tych zasad,
- wyjaśnianie wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu,
- przyjmowanie propozycji zmian oraz przekazywanie ich do Rzecznika ds. Etyki Spółki

Dominującej,

- podejmowanie czynności wyjaśniających w sprawie naruszenia zasad etycznego postępowania,
- podejmowanie czynności mających na celu rozstrzygnięcie konfliktów wynikających z naruszenia zasad Kodeksu.

Rzecznik zachowuje w poufności informacje dotyczące osób zgłaszających przypadki naruszeń Kodeksu.

Informacja o osobie pełniącej funkcję Rzecznika i dane kontaktowe są publicznie dostępne we wszystkich podmiotach Grupy.

### 7.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Wszyscy pracownicy Grupy Sanok Rubber oraz interesariusze mają możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad Kodeksu. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki.

Informację można przedstawić Rzecznikowi w drodze:

- bezpośredniego spotkania,
- rozmowy telefonicznej,
- przesłania na adres e-mail:
  - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
  - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
  - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
  - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
  - SMX Rubber Company S.A. de C.V. oraz w Zakładzie ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx



- Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
- Sanok RC SA, oraz w pozostałych spółkach: [rzeczniketyki@sanokrubber.pl](mailto:rzeczniketyki@sanokrubber.pl)

Zgłoszenie powinno zawierać dane kontaktowe osoby zgłaszającej.

Rzecznik zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia.

Po otrzymaniu zgłoszenia Rzecznik niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające. Analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które będą stanowiły wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia działań wyjaśniających.

O naruszeniach zasad oraz podjętych działaniach Rzecznik informuje Dyrektora/ Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Odbywa się to w uzasadnionych przypadkach, z zachowaniem poufności.

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia przestrzegania zasad Kodeksu przełożonemu.

W przypadkach, gdy w strukturze organizacyjnej Spółki pracownicy podlegają służbowo osobie pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki, mają oni możliwość zgłaszania naruszeń do Działu Kadr lub do osób z najwyższego kierownictwa Spółki.

Sanok Rubber Company SA zapewnia możliwość składania skarg w sposób anonimowy poprzez formularz udostępniony na stronie internetowej <https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/>

Niedopuszczalna jest sytuacja poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia postanowień Kodeksu lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Wszystkie działania wyjaśniające zgłoszoną sytuację są prowadzone w sposób chroniący

tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy.



K O D E K S  
E T Y C Z N E G O  
P O S T Ę P O W A N I A

C O D E O F  
C O N D U C T

E E T T I S E T  
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T  
V E R H A L T E N S K O D E X  
C O D E D E  
D É N T O L O G I E  
E T I K A I  
M A G A T A R T Á S I  
K Ó D E X  
C Ó D I G O D E  
C O N D U C T A É T I C A  
K O D E K S  
E T I C H N O Ī  
P O V E D Ī N K I  
K O D E K S É T I C H E S K O G O  
P O V E D E N I Y A

 **SANOK RUBBER**  
GROUP



# CODE OF ETHICAL CONDUCT

## TABLE OF CONTENT



Code of Ethical Conduct, Sanok Rubber Group

Edition 4, valid from 20.01.2025

<b>INTRODUCTION</b>	<b>18</b>
<b>OUR CORE VALUES</b>	<b>19</b>
<b>RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS</b>	<b>20</b>
3.1. Ethical recruitment and staff development	
3.2. Wages and benefits	
3.3. Forced labour	
3.4. Work-life balance	
3.5. No discrimination or harassment	
3.6. Right of association	
3.7. Non-employment of children and young workers	
3.8. Safe working conditions	
3.9. Use of private or public security forces	
3.10. Sanok Rubber Group resources	
3.11. Behaviour outside the workplace	
3.12. Contact with public institutions	
<b>BUSINESS ETHICS</b>	<b>23</b>
4.1. Supply chain	
4.2. Fair competition	
4.3. Anti-corruption	
4.4. Addressing conflicts of interest	
4.5. Compliance of business practices with the law	
4.6. Respect for property rights	
4.7. Local community	
4.8. Data protection and data security	
4.9. Professional secrecy and treatment of confidential information	
4.10. Reporting	
<b>ENVIRONMENT</b>	<b>26</b>
5.1. Climate neutrality	
5.2. Pollution prevention	
5.4. Biodiversity	
5.5. Animal welfare	
5.6. Responsible sourcing of raw materials	
<b>DUE DILIGENCE</b>	<b>28</b>
<b>OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT</b>	<b>29</b>
7.1. Ethics Officer	
7.2. Reporting violations of the Code	



## 1. INTRODUCTION

We conduct our business at Sanok Rubber Group in a reliable and trustworthy manner based on the basic principles of social responsibility, with due diligence. In all our activities, we take into account social and environmental issues, ethical conduct, respect for the interests of business partners, respect for the law, including human rights, and respect for international standards of conduct.

To promote our standards, we have developed the Sanok Rubber Group Code of Conduct. We define here the guidelines for building the Group's ethical culture applicable in relations with co-workers, customers, suppliers, competitors, community and the environment. Our intention is to make it easier for all employees and those who work with us to make the right choices by pointing out the Group's benchmarks and ethical standards.

The principles described in the Code are in line with national and international laws, conventions and guidelines, such as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the conventions of the International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the International Bill of Human Rights.

Every person employed at Sanok Rubber Group is required to comply with the Code of Conduct. We have addressed the Code of Conduct for Suppliers of Products and Services to our suppliers, the provisions of which are consistent with this Code.

Piotr Szamburski  
President of the Management Board  
Chief Executive Officer

## 2. OUR CORE VALUES

Guided by the overriding principle of respect for the law, adherence to international standards of conduct and a sense of responsibility for the impact of our activities on the environment, we declare to act in accordance with the principles described in this Code.

### RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND PARTNERSHIP

We respect human rights as defined in the UN Universal Declaration of Human Rights, including the right to liberty, equality, the right to work, legal protection, social protection, education, establishing a family, and require these rights to be respected in the value chain. Our decisions and actions do not violate the dignity of individuals and entities. We build lasting relationships with employees and business partners based on mutual respect, trust and mutually beneficial relationships.

### RESPONSIBILITY

While building the Sanok Rubber Group's values and its good name, we take responsibility for the impact we have on those around us. Regardless of our position, we make every effort to make full use of the knowledge and skills we possess. Decisions, commitments are made responsibly and consistently implemented.

We operate in the spirit of sustainability and corporate social responsibility.

### TRANSPARENCY

This value is reinforced through clear communication with colleagues and business partners. We clearly communicate entitlements and requirements. We provide employees with the necessary facilities to carry out their tasks.

Our cooperation with clients, customers and other stakeholders is characterised by openness, clarity in presenting the rationale for our actions.


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
 POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

### 3. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS

In conducting our business, we respect and require our business partners to respect human rights as set out in national and international laws, including:

- OECD Guidelines for Multinational Enterprises,
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights,
- International Labour Organisation conventions on fundamental principles and rights at work,
- International Bill of Human Rights.

#### 3.1. Ethical recruitment and staff development

An important element of the HR strategy is to create an atmosphere that enables the needs and expectations of both employees and the employer to be met and, as a result, to build a high-performance culture.

We search for, hire and support the career development of employees based on their qualifications and skills. Both recruitment and career development processes, employee competence diagnoses and promotions, are carried out in a way that ensures equal treatment of employees and job applicants.

The employees are prohibited from giving, accepting or coercing benefits, pressuring co-workers or doing favours for the purpose of hiring a person, changing working conditions or securing a promotion.

We support the realisation of employees' professional ambitions through further training and competence development. By improving their skills and qualifications, employees grow with the Group. Each employee is required to perform tasks using their skills, best knowledge and capabilities. We provide funding for the implementation of training to improve employees' skills.

We only employ employees on the basis of a documented employment relationship, in accordance with the law. We enable employees to communicate openly with management on working conditions and management practices.

Our working relationship is based on honesty, clearly defined requirements and expectations and constructive two-way feedback.

#### 3.2. Wages and benefits

We guarantee our employees remuneration in line with current legislation, which includes ensuring at least the minimum wage level, timely payment of wages, overtime pay, sick pay and other benefits required by law. We ensure equal pay for equal work.

#### 3.3. Forced labour

Forced labour is work performed by an employee against his or her will, for which no remuneration is paid or the remuneration is not in accordance with the applicable law.

We do not allow at Sanok Rubber Group any forms of forced labour. We do not profit from these forms of labour. We do not enforce work or service on anyone under threat of punishment, we only recognise the voluntary nature of work and service.

We do not benefit from any forced prison labour, slavery or human trafficking. We do not tolerate any form of modern slavery.

We also undertake not to enter into or maintain business relationships with entities using forced labour.

#### 3.4. Work-life balance

At Sanok Rubber Group, we promote the principle of work-life balance by adhering to the principle of working the designated hours, limiting overtime work. This principle also applies to the use of time off during business trips.




**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

### 3.5. No discrimination or harassment

At Sanok Rubber Group, we treat all employees equally, irrespective of gender, gender identity, age, skin colour, physical appearance, disability, ethnic origin, nationality, religion, creed, sexual orientation, parenthood, pregnancy, marital status, financial status, political beliefs, union membership, position held, length of service, employment for a definite or indefinite period, full-time or part-time employment or other conditions that may lead to unequal treatment of employees. We have developed a system including the possibility of reporting violations, allowing us to eliminate all forms of discrimination, harassment, mobbing, victimisation and bullying.

We respect the individual's right to dissent and freedom of expression, to express one's own opinion, but we do not accept the imposition of one's world view on others and the ostentatious presentation of it.

We do not accept the dissemination of slander and false information.

### 3.6. Right of association

We respect the right of employees to freely associate and belong to political parties and associations, to freely organise and join trade unions, in accordance with local law and the regulations of trade union organisations. We enable employees, through their representatives appointed in accordance with current legislation and existing practices, to participate actively in the development of collective agreements, in decision-making on labour matters, including terms and conditions of employment.

We work at Sanok Rubber Group constructively with the employee representatives, engage in dialogue and seek agreement in achieving a balance of interests. No employee representatives are favoured or discriminated against.

### 3.7. Non-employment of children and young workers

We do not employ children at Sanok Rubber Group. In addition, we comply with the minimum employment age for young workers in accordance with the International Labour Organisation conventions on fundamental principles and labour rights.

Light work, carried out as part of school apprenticeships for the purpose of apprenticeship, which is neither harmful to the child nor interferes with the child's participation in school activities or other activities necessary for the full development of the child, is not considered child labour.

We also undertake not to establish or maintain a business relationship with entities employing children.

### 3.8. Safe working conditions

Our aim is to create a culture of safe work. Our priority is to take care of the health and lives of employees and visitors to the company, to prevent accidents at work and occupational diseases by ensuring proper work organisation and safe machinery and tools, as well as ensuring fire safety.

We carry out activities to improve health and safety at work:

- we design workplaces to prevent injuries and occupational illnesses. We apply technical solutions to improve health and safety at work,
- we carry out tests on factors harmful to health at workplaces and carry out risk assessments and hazard identification for employees,
- we reduce workers' exposure to chemical agents,
- we create awareness among employees, visitors and those working on our sites by carrying out health and safety training, providing instruction, introducing visuals,
- we provide the required protective equipment, including collective and individual protection measures, to prevent occupational diseases and accidents in the workplace,


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

- we define health and safety criteria for the assessment and qualification of subcontractors,
- we involve workers in co-creating safe working conditions by reporting observations and potentials for improvement in health and safety,
- we analyse near-misses and accidents at work to determine their cause and minimise the risk of their recurrence.

To reduce the risk of emergencies, we have developed and apply emergency procedures.

We require employees and occupants of the company's premises to strictly adhere to safe working practices, to act in accordance with the procedures in force.

### 3.9. Use of private or public security forces

We use private or public security forces only to maintain the rule of law, the safety of employees and others on our premises and to protect facilities and equipment. This use is done under control, ensuring that there is no possibility of abuse or human rights violations.

### 3.10. Sanok Rubber Group resources

In carrying out our tasks, we use resources that have been entrusted to us or others to which we have access. This also applies to third-party assets made available to us for use. We do so in a responsible, efficient manner, carrying out our tasks exclusively for the Group. We are responsible for protecting these assets from loss, damage, misuse and unauthorised use.

### 3.11. Behaviour outside the workplace

As employees of the Group, we all shape its image and good name with our attitude.

We respect the right to privacy, bearing in mind that irresponsible behaviour by an individual employee can cause significant damage to the Group. We are therefore aware

that our public appearances, our publicly expressed opinions, must not damage the good reputation of the Group.

### 3.12. Contact with public institutions

Contact with public institutions is carried out by persons authorised to do so, and is carried out in accordance with the provisions of this Code.

We cooperate with state institutions and are subject to inspections by the relevant bodies, in accordance with the applicable law. The employees authorised to provide information to the controlling institutions are obliged to give their full commitment and cooperation.


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

## 4. BUSINESS ETHICS

### 4.1. Supply chain

We commit our business partners to responsible business conduct, promoting transparency and traceability in the supply chain. We require a commitment to accept, adhere to and communicate in the value chain the principles we have adopted as communicated in the Code of Conduct for Suppliers of Products and Services.

### 4.2. Fair competition

Our standard is to conduct cooperation with business partners on the basis of compliance with the principles of fair competition and antitrust law.

We do not engage or participate in anti-competitive activities, support antitrust and anti-dumping practices.

We respect the good name of our competitors, understanding that we co-create the market, and compete on brand, business conditions, quality of products and services offered. At the same time, we take into account the social context of our business, and do not use social conditions, such as poverty, to gain an unfair competitive advantage.

### 4.3. Anti-corruption

Corruption is the misuse of entrusted power for private gain.

As employees of the Sanok Rubber Group, we are committed to the highest standards of integrity in our relationships with colleagues and business partners. We do not use our business relationships to benefit ourselves or others, nor do we act to the detriment of the Group. No employee of the Sanok Rubber Group shall give or receive any benefit, the granting or receipt of which would influence a decision in favour of or to the detriment of the parties concerned.

We comply with the principles of fair competition, prevention of bribery, illegal payments

and corruption. It is our duty to avoid corrupt behaviour, i.e. accepting and offering financial, personal or other benefits that could be considered improper remuneration or advantages in the conduct of business and commercial activities.

An improper benefit is one that could be considered a bribe to the recipient, given in order for the recipient to perform his or her official duties in a manner expected by the giver of the financial benefit. Such a prohibited benefit may consist of cash, a gift, a trip of an entertainment or leisure nature or services of another kind. Excluded from the scope of prohibited benefits are business meetings (lunches, dinners) with clients, business partners that take place in the performance of official duties and small occasional gifts, whether received or given to business partners.

We recommend that our contractors donate gift funds to our designated charity, rather than giving occasional gifts to our employees.

We do not carry out activities that are considered to be money laundering, and we do not accept or use money arising from criminal acts. Before starting a business relationship, we check the credibility of the partner, the legality of his business.

### 4.4. Addressing conflicts of interest

A conflict of interest arises when an employee's interests, including financial, personal or family interests conflict with the interests of the company.

Situations that, in particular, can be considered as leading to a conflict of interest:

- having an interest in a competitor or other entity that is, or seeks to become, a customer, supplier or service provider of the Group,
- the involvement of employee or their family members (regardless of the form of such involvement) in the work of a business entity that is, or seeks to become, a customer, supplier or service provider of the Group or that carries out competitive activities,




**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

- the receipt by employee of unjustified personal benefits for being able to take a certain decision by virtue of their position in the Group,
- other situations where the employee's interests conflict with those of the Group.

It is our duty to avoid situations leading to conflicts of interest and to take measures to eliminate them.

A situation that may constitute a conflict of interest should be brought to the attention of your line manager, whose responsibility it is to choose a solution to avoid the controversial situation, e.g. by changing the scope of the tasks to be performed.

#### 4.5. Compliance of business practices with the law

As a global company, we comply with trade laws, including international laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

#### 4.6. Respect for property rights

At Sanok Rubber Group, we respect property rights, including ownership of traditional knowledge. We do not engage in activities that violate property rights, including counterfeiting and piracy, and we do not use counterfeit products. We make sure that we can legally use or dispose of property. We ensure fair payment for property we acquire or use.

We use legal software and use it in a lawful manner.

We respect the rights of people, indigenous peoples and local communities to land, forests and water. We oppose unlawful forced evictions during the extraction, development or other use of land, forests and water necessary for people's livelihoods.

#### 4.7. Local community

Operating in a specific community and local environment, we aim to maintain a positive,

mutually beneficial relationship by supporting, including financially, cultural events, civic initiatives, the activities of sports clubs, local health services, schools, societies and associations that help people in need, and by working to identify our impact on the interests of the local community and to prevent, eliminate or mitigate the negative effects of such impact.

#### 4.8. Data protection and data security

As a global company, we collect data on employees and contractors. We protect and use this data only when required for specific purposes. Personal data of employees, family members, customers, suppliers, job applicants and other groups of individuals is protected and processed in a manner consistent with applicable laws and best practices. The employees are aware of and committed to complying with data protection requirements, laws and internal regulations relating to information protection.

#### 4.9. Professional secrecy and treatment of confidential information

It is the duty of each employee to maintain the secrecy of the information entrusted to him/her related to the Sanok Rubber Group's business and other information not disclosed to the public. We do not make public data relevant to the achievement of business objectives, the disclosure of which could harm the interests of the Group.

The employees of our Group and employees of cooperating companies are obliged not to share confidential information with unauthorised third parties.

#### 4.10. Reporting

Our reports and statements are truthful, understandable, accurate and timely. Reports and communications are drawn up by employees authorised to do so. We observe due diligence in this regard.

We report in accordance with legal requirements. This applies to the entire range of

activities, including health and safety and environmental impact. We disclose financial information in reports in accordance with generally accepted accounting practices and legal requirements applicable to public business entities

We report on issues relating to our environmental impact, social responsibility and corporate governance in the Group's sustainability reports published on the Sanok Rubber Company Joint Stock Company website.


**SANOK RUBBER**

 KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

## 5. ENVIRONMENT

We conduct our business activities with respect for the environment in an effort to minimise nuisance to the surroundings.

### 5.1. Climate neutrality

We are committed to the Paris Agreement goal of limiting global warming to less than 1.5oC relative to the pre-industrial era. In developing our Climate Policy, we made a commitment to achieve climate neutrality by 2050.

### 5.2. Pollution prevention

Our aim is to continuously minimise environmental nuisance. To achieve this, we identify the environmental aspects of our activities, assess their impact on the environment, know the sources of environmental pollution and the sources of waste generation. Using developed procedures, we prevent emergencies from occurring and, if they do occur, we reduce the impact on people and the environment.

We measure, report and continually reduce our environmental impact, including the amount of water, raw materials and energy used and the amount of waste generated. We also monitor noise emissions, the level and quality of air emissions. We also control our impact on soil quality. For all aspects, we comply with legal limits.

We balance the negative impact on the environment with measures to protect it.

When using hazardous substances and their mixtures in the production process, we keep them under surveillance, replacing them with less hazardous ones where possible. We apply protective measures and implement measures to prevent the release of chemicals into the environment.

We carry out awareness-raising and educational activities among employees to promote environmental action, both within the organisation and in its area of influence.

### 5.3. Sustainable use of resources

We use the environment wisely while complying with all legal requirements. We identify the resources used, measure, record and report on their consumption. We search for and implement methods that improve the efficiency of their use. We manage natural resources rationally, take care of the quality of water and the volume of its consumption. We also take measures to improve energy efficiency, make investments that contribute to this, and conserve electricity.

By taking care of the raw materials and consumables we use, we promote an increase in the proportion of recycled materials.

### 5.4. Biodiversity

Biodiversity is essential both for human beings and for environmental and climate protection, ensuring that nature remains in balance. In order to protect biodiversity, it is necessary to anticipate, prevent and combat the causes of its decline or disappearance.

We protect natural ecosystems and do not contribute to their degradation, including illegal deforestation or destruction in any other way.

### 5.5. Animal welfare

We do not use animals in the Sanok Rubber Group's operations.

We require our business partners to respect animal freedoms, formalised by the World Organisation for Animal Health (OIE) animal welfare recommendations.

Our business partners using animals in their operations need to provide them with suitable living conditions, minimise suffering and stress, enable them to fulfil their natural needs and behaviours, provide adequate nutrition and access to water.





**SANOK RUBBER**

KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

### 5.6. Responsible sourcing of raw materials

Committed to a responsible sourcing policy, we do not use raw materials whose extraction and trade is used to finance armed action. We require declarations from our suppliers that the raw materials they supply are not conflict minerals.

We also check that the metals and minerals entering our supply chain are responsibly sourced.

In exercising due diligence, we communicate our requirements to suppliers and require a commitment to comply with them.

## 6. DUE DILIGENCE

Due diligence is the process by which we identify the actual and potential negative impacts on the environment and people associated with our activities, with a view to preventing, mitigating and accounting for actions to counteract the negative impacts.

We conduct our business at Sanok Rubber Group based on and with due diligence. We apply this approach as an integral part of our business decision-making and management of risk factors, in all areas of our business.

## 7. OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT

The Code is made available to all employees of the Sanok Rubber Group. The Code is available on the website and internal intranet site of Sanok Rubber Company SA and on the websites of the subsidiaries.

If any ambiguity arises regarding the application of the Code, the employee may seek clarification from the Ethics Officer or supervisor.

The Sanok Rubber Group encourages employees at all levels, as well as stakeholders, to actively participate in the improvement of the Code, to comment on its content and its application.

The violations of the Code will be dealt with rigorously, including the imposition of sanctions appropriate to the severity and nature of the violation. Failure to comply with the Code may also result in termination of employment.

When investigating violations of the Code, the employees are required to cooperate with discretion.

### 7.1. Ethics Officer

Sanok Rubber Group entities have persons appointed as Ethics Officer.

Their tasks include:

- disseminating the principles of conduct contained in the Code,
- supporting employees in complying with these principles,
- clarifying concerns regarding compliance with the Code,
- adopting amendment proposals and forwarding them to the Parent Company Ethics Officer,
- undertaking investigations into breaches of ethical conduct,

- taking action to resolve conflicts arising from breaches of the Code.

The Ethics Officer keeps confidential the information of those who report violations of the Code. The information about the Ethics Officer and contact details are publicly available at all Group entities.

### 7.2. Reporting violations of the Code

All Sanok Rubber Group employees and stakeholders have the opportunity to report violations of the Code. The person responsible for receiving reports is the Ethics Officer.

The information can be presented to the Ethics Officer by way of:

- direct meeting,
- telephone call,
- send to the e-mail address:
  - Bracket System BSP: [rzeczniketyki@bspsystem.com](mailto:rzeczniketyki@bspsystem.com)
  - Colmant Cuvelier RPS: [ethique@ccrps.fr](mailto:ethique@ccrps.fr)
  - Draftex Automotive GmbH: [ethiksprecher@draftex.de](mailto:ethiksprecher@draftex.de)
  - Stomil Sanok Ukraine Ltd: [rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua](mailto:rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua)
  - SMX Rubber Company S.A. de C.V. and at the ZMX plant: [ethicsofficer@sanokrubber.mx](mailto:ethicsofficer@sanokrubber.mx)
  - Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
  - Sanok RC SA, and in other companies: [rzeczniketyki@sanokrubber.pl](mailto:rzeczniketyki@sanokrubber.pl)

The application should include the contact details of the applicant.

The Ethics Officer ensures the confidentiality of all notifier of violations.

Upon receipt of a report, the Ethics Officer takes immediate action to investigate. The



**SANOK RUBBER**

KODEKS ETYCZNEGO  
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

Ethics Officer investigates the case himself/herself or involves other persons to assist in clarifying the problem and taking action. The complainant receives a response on the complaint within no more than one week of the conclusion of the investigation.

The Ethics Officer shall inform the Director/Manager of the area where the breach occurred of the rules and the action taken. This is done in justified cases, while maintaining confidentiality.

The employees may also report violations of the Code to their supervisor.

Where, within the Company's organisational structure, employees report to the Ethics Officer, they have the possibility to report violations to the Human Resources Department or to the Company's top management.

Sanok Rubber Company SA provides the possibility to submit complaints anonymously through a form provided on the website.

It is unacceptable to suffer any consequences as a result of signalling in good faith a possible breach of the Code or asking for an explanation.

All investigations of a reported situation are carried out in a way that protects the identity and reputation of the person concerned.





All rights reserved Sanok Rubber Company SA